

## Kwaliteitsregister Paramedici: Dispensatie- en herintrederregeling

### Inleiding

Zorgverzekeraars zijn verplicht kwalitatief goede zorg in te kopen en werkgevers zijn verplicht er zorg voor te dragen dat vanuit hun organisatie kwalitatief goede zorg geboden wordt. Een paramedicus met een kwaliteitsregistratie in het Kwaliteitsregister Paramedici levert aantoonbaar kwalitatief goede zorg. Naar verwachting zullen steeds meer zorgverzekeraars kwaliteitsregistratie als voorwaarde stellen bij het aangaan van een contract. Ook een toenemend aantal werkgevers zal van de werknemers eisen dat zij kwaliteitsgeregistreerd zijn. Paramedici die niet aan de gestelde kwaliteitseisen voldoen kunnen hierdoor belemmerd worden bij het uitoefenen van hun beroep.

Het is belangrijk paramedici voor het vak te behouden. Binnen het Registratiebesluit (artikel 10) d.d. 1 november 2006 van het Kwaliteitsregister Paramedici is dispensatie mogelijk.

In 2007 heeft het kwaliteitsregister Paramedici in samenspraak met de paramedische beroepsverenigingen een tweetal regelingen vastgesteld namelijk de dispensatieregeling en de herintrederregeling. De dispensatieregeling voor paramedici die wel kunnen voldoen aan de werkervaringseis maar onvoldoende punten hebben behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten. De herintrederregeling voor paramedici die niet kunnen voldoen aan de werkervaringseis en/of onvoldoende punten hebben behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten. Met behulp van de dispensatie- en herintredersregeling kunnen paramedici een inhaalslag maken om aan de door de beroepsgroep vastgestelde kwaliteitscriteria te kunnen voldoen. Daarnaast worden paramedici met de herintrederregeling in de gelegenheid gesteld door middel van een scholings- en begeleidingsplan kwalitatief goede zorg te leveren volgens de huidige geldende normen.

De paramedicus vraagt, door een beroep te doen op deze regelingen, een tijdelijke periodieke registratie aan. De paramedicus krijgt hiermee één tot anderhalf jaar respijt om te voldoen aan de geldende kwaliteitscriteria (werkervaring / deskundigheidsbevorderende activiteiten)<sup>1</sup>. De duur van het respijt is afhankelijk van de regeling. In beide regelingen wordt van de paramedicus verwacht dat hij in staat is om alle of de resterende punten voor deskundigheidsbevorderende activiteiten binnen de gestelde periode te behalen (zie geldende kwaliteitscriteria). Wat betreft het aantal uur cliënt/patiënt gebonden werkervaring ligt dat anders. Er kan niet worden verwacht dat het aantal uren werkervaring van de periode van vijf jaar wordt ingehaald in een jaar. Daarom wordt in de herintredersregeling een gedeeltelijke ontheffing verleent voor het aantal uur werkervaring.

---

<sup>1</sup> Werkervaring: 1600 uur patiënt / cliënt gebonden werkzaamheden per vijf jaar, behaald in minimaal 36 maanden.

Deskundigheidsbevordering: totaal 160 punten in vijf jaar waarvan:

- minimaal 40 punten zijn behaald uit het volgen van bij- en nascholingen;
- minimaal 40 punten zijn behaald uit overige activiteiten;
- minimaal 40 punten zijn behaald uit geaccrediteerde activiteiten.

Voor Oefentherapeuten Mensendieck geldt de verplichting dat minimaal 20 punten uit wetenschappelijke activiteiten zijn behaald.

Minimaal dient de paramedicus in de periode van één jaar 600 uur werkervaring met en zonder supervisie te behalen.

## Procedure

Een paramedicus die gebruik wil maken van de dispensatie- of herintrederregeling geeft in het digitaal portfolio aan welke regeling van toepassing is.

Verplicht is de bijbehorende informatie in een formulier in te vullen en toe te voegen als bijlage. De formulieren zijn opgenomen in het digitaal portfolio en zijn opgenomen in de meest gestelde vragen op de website. Het digitaal portfolio is bereikbaar voor de paramedicus op het besloten gedeelte van de website van het Kwaliteitsregister Paramedici. Voor het goed kunnen beoordelen van de aanvraag is het noodzakelijk dat het digitaal portfolio is bijgewerkt. Alle activiteiten die de paramedicus de afgelopen vijf jaar heeft gevolgd, moeten met de daarbij behorende bewijslast toegevoegd zijn. Daarna vraagt de paramedicus herregistratie aan ondanks dat hij niet voldoet aan de gestelde criteria. Na het uploaden van zijn werkervaring geeft hij aan welke regeling van toepassing is. Het bijbehorende formulier wordt door hem geopend en volledig ingevuld. Hierna verzendt de paramedicus zijn aanvraag.

**Herregistratie aanvragen**  
Vul onderstaande gegevens in en klik op "Verstuur"

Dossier: Herregistratie logopedisten 2005 - 2010

**Aanvraaggegevens**

Ik wil de periodieke registratiedatum wijzigen in:

\*Upload hier uw werkervaring volgens deze excel:

Extra bijlagen:

**Verklaring aanvraag periodieke registratie**

\*Extra voorwaarden:

Ik voldoe aan de geldende kwaliteitscriteria.

Ik voldoe niet aan de geldende kwaliteitscriteria en maak gebruik van de dispensatieregeling. Als extra bijlage is toegevoegd een volledig ingevulde aanvraag tijdelijke periodiek registratie (**klik hier voor het formulier**)

Ik voldoe niet aan de geldende kwaliteitscriteria en maak gebruik van de herintrederregeling groep 1. Als extra bijlage is toegevoegd een volledig ingevulde aanvraag tijdelijke periodiek registratie (**klik hier voor het formulier**)

Ik voldoe niet aan de geldende kwaliteitscriteria en maak gebruik van de herintrederregeling groep 2. Als extra bijlage is toegevoegd een volledig ingevulde aanvraag tijdelijke periodiek registratie (**klik hier voor het formulier**)

Ik voldoe niet aan de geldende kwaliteitscriteria en maak gebruik van de herintrederregeling groep 3. Als extra bijlage is toegevoegd een volledig ingevulde aanvraag tijdelijke periodiek registratie (**klik hier voor het formulier**)

Binnen drie werkdagen na ontvangst van het dossier via PE-online wordt de aanvraag beoordeeld op volledigheid. Alleen volledig ingevulde aanvraagformulieren worden in behandeling genomen. Indien de aanvraag onvolledig is wordt het dossier teruggestuurd via PE-online.

Er wordt een bevestiging van ontvangst met een factuur voor de kosten verstuurd nadat vastgesteld is dat de aanvraag volledig is ingevuld. Na ontvangst van de betaling wordt de aanvraag door een beoordelingscommissie aan de hand van de beoordelingscriteria beoordeeld.

## Dispensatieregeling

Een paramedicus die de afgelopen 5 jaar voldoende werkervaring heeft opgedaan maar door bijzondere omstandigheden niet voldoende punten heeft behaald met betrekking tot deskundigheidsbevorderende activiteiten, kan een tijdelijke periodieke registratie van maximaal 1 jaar aanvragen.

### Procedure

De paramedicus vraagt, na het bijwerken van het digitaal portfolio, herregistratie aan. De paramedicus zorgt er voor dat het bewijsmateriaal als bijlage geüpload is. Dat geldt voor alle niet geaccrediteerde activiteiten. Hij vult naast het aanvraagformulier 'dispensatieregeling' ook het formulier werkervaring in. Uit dit laatste formulier blijkt hoeveel uren cliënt- / patiëntgebonden werkervaring de afgelopen vijf jaar is opgedaan. Ook hier voegt de paramedicus bewijsmateriaal toe. Op het aanvraagformulier beschrijft de paramedicus in het kort waarom hij niet aan de gestelde kwaliteitseisen heeft kunnen voldoen in de afgelopen vijf jaar. Verder stelt de paramedicus een plan van aanpak op waaruit blijkt hoe hij de ontbrekende punten denkt te gaan behalen. De activiteiten dienen binnen maximaal een jaar uitgevoerd te worden. Hierna verzendt de paramedicus zijn aanvraag.

### Beoordeling

De aanvraag wordt beoordeeld door twee beoordelaars van de betreffende paramedische beroepsvereniging en een beoordelaar van het bureau van Kwaliteitsregister Paramedici.

Binnen de paramedische beroepsvereniging is de contactpersoon steekproeven verantwoordelijk dat de beoordeling van de ingediende aanvragen door twee beoordelaars wordt uitgevoerd. De beoordelaars mogen niet werkzaam zijn in de directe werkkring van de aanvrager. Binnen drie weken wordt de aanvraag aan de hand van een beoordelingsformulier beoordeeld. Bij goedkeuring wordt een tijdelijke periodieke registratie verleend voor de periode van maximaal één jaar. Zes weken voor het einde van de tijdelijke periodieke registratie moet de paramedicus bewijzen dat het plan van aanpak is uitgevoerd om verlenging te krijgen van de periodieke registratie. De controle van de uitvoering van het plan van aanpak wordt uitgevoerd door de beoordelaar van het bureau van het Kwaliteitsregister Paramedici, eventueel in overleg met de beoordelaar van de paramedische beroepsvereniging. Als geconstateerd is dat het plan van aanpak is uitgevoerd wordt een definitieve periodieke registratie gegeven. Deze definitieve periodieke registratie is geldig voor 4 jaar. Om kwaliteitsgeregistreerd te blijven krijgt de paramedicus 4 jaar de tijd om aan de kwaliteitseisen voor de volgende periodieke registratie voldoen.

Als geconstateerd wordt dat het plan van aanpak niet of onvoldoende is uitgevoerd wordt geen definitieve periodieke registratie afgegeven en kan de paramedicus niet meer gebruik maken van de dispensatieregeling.

### Beoordelingscriteria

- Wat zijn de bijzondere omstandigheden waarom de aanvraag wordt ingediend? Onder bijzondere omstandigheden wordt onder meer verstaan: ziekte, zwangerschap en/of zorg voor kinderen jonger dan 5 jaar, verlenen mantelzorg, opzetten eigen bedrijf of andere zwaarwichtige arbeidsomstandigheden.
- Valt de aanvrager binnen de definitie van de dispensatieregeling?
- Hoeveel punten deskundigheidsbevorderende activiteiten, moet aanvrager nog behalen?

- Zijn de deskundigheidsbevorderende activiteiten zoals beschreven in het plan van aanpak haalbaar en achteraf meetbaar? Heeft de aanvrager bijvoorbeeld concreet aangegeven: Welke cursussen etc. hij/zij gaat volgen, wanneer dit is, door wie deze worden verzorgd (aanbieder) en hoeveel punten het oplevert?
- In welke periode worden de activiteiten uitgevoerd? (binnen 1 jaar)

### **Kosten**

Voor de aanvraag van de tijdelijke periodieke registratie, het beoordelen van de aanvraag en het omzetten van de tijdelijke periodieke registratie in de definitieve periodieke registratie wordt een speciaal tarief in rekening gebracht. Zie kosten registratie op de website. De aanvraag wordt in behandeling genomen nadat de factuur door de paramedicus is betaald. Indien de aanvraag niet wordt goedgekeurd vindt er geen restitutie plaats.

### **Beroep**

De paramedicus kan binnen vier weken een met redenen omkleed bezwaar maken tegen een genomen beslissing conform de vastgestelde bezwaar en beroepsprocedure van het Kwaliteitsregister Paramedici.

## Herintrederregeling

De herintrederregeling is voor paramedici die de afgelopen 5 jaar geen of onvoldoende werkervaring hebben opgedaan en al dan niet voldoende punten uit deskundigheidsbevorderende activiteiten hebben behaald. Met de herintrederregeling kan de paramedicus een tijdelijke periodieke registratie krijgen van een tot maximaal anderhalf jaar. Gedurende de tijdelijke periodieke registratie wordt de paramedicus in de gelegenheid gesteld om door middel van een scholings- en begeleidingsplan kwalitatief goede zorg te leveren volgens de huidige geldende normen.

### Definitie groepen herintreders:

Groep 1: De paramedicus heeft een lange periode (2 – 5 jaar) niet gewerkt en heeft wel deskundigheidsbevorderende activiteiten uitgevoerd.

Groep 2: De paramedicus heeft een lange periode (2 – 5 jaar) niet gewerkt en heeft geen deskundigheidsbevorderende activiteiten uitgevoerd.

Groep 3: De paramedicus heeft meer dan vijf jaar niet gewerkt en heeft geen deskundigheidsbevorderende activiteiten uitgevoerd.

### **Procedure**

De paramedicus werkt zijn digitaal portfolio bij en zorgt ervoor dat het bewijsmateriaal als bijlage geüpload is. Dat geldt voor alle niet geaccrediteerde activiteiten. Na het bijwerken van het digitaal portfolio vraagt hij herregistratie aan. Daarna vult hij het formulier werkervaring in. Uit dit formulier blijkt hoeveel uren cliënt- / patiëntgebonden werkervaring de afgelopen vijf jaar is opgedaan. Ook hier voegt de paramedicus bewijsmateriaal toe. Op basis daarvan kan de paramedicus bepalen binnen welke herintredersgroep hij valt. Daarna vult hij het bij die groep behorende aanvraagformulier in. Het aanvraagformulier 'herintredersregeling' bevat de volgende elementen:

- Een omschrijving van de redenen waarom niet voldaan is aan de kwaliteitscriteria.
- Een zelfevaluatie waarin de paramedicus aan de hand van het beroepsprofiel aangeeft waarom de paramedicus vindt dat wordt voldaan aan de competenties beschreven in het beroepsprofiel. Daarbij kan de paramedicus aan de hand van de competenties de volgende vragen stellen.
  - Wat kan ik? Kan ik dat in principe, beheers ik de vaardigheid op een adequaat niveau?
  - Wat doe ik? Pas ik dit ook (altijd) toe wanneer de situatie daarom vraagt?
  - Hoe kan ik dat laten zien? Waar kan ik naar verwijzen (in mijn portfolio)?
  - Waarin moet ik me nog ontwikkelen om wel te voldoen aan de competenties van het beroepsprofiel.
  - Ben ik op de hoogte van de huidige richtlijnen en ontwikkelingen.
- Een plan van aanpak. De periode waarbinnen de activiteiten moeten worden uitgevoerd is één jaar bij de herintredersgroep 1 en 2. Herintreders uit groep 3 zijn in de gelegenheid om de activiteiten binnen maximaal anderhalf jaar uit te voeren. Het plan van aanpak beschrijft:
  1. hoe het tekort aan uren werkervaring gecompenseerd gaat worden
  2. hoe de ontbrekende punten uit deskundigheidsbevorderende activiteiten gehaald gaan worden.

3. hoe de hiaten die naar voren kwamen in de zelfevaluatie concreet opgevuld gaan worden ( scholingsplan en een begeleidingsplan)
4. hoe het supervisie / begeleidingstraject er uit ziet

Heeft de paramedicus al de betreffende formulieren ingevuld dan verzendt hij zijn aanvraag. De paramedicus kan er voor kiezen om een EVC-procedure bij een hogeschool aan te vragen en aan de hand van de EVC assessment een scholings- en begeleidingstraject door de hogeschool te laten opstellen. De paramedicus dient in deze situatie het verzoek in met het resultaat van de assessment en het scholings- en begeleidingsplan van de hogeschool.

### **Beoordeling**

De aanvraag wordt beoordeeld door twee beoordelaars van de betreffende paramedische beroepsvereniging en een beoordelaar van het bureau van Kwaliteitsregister Paramedici.. Binnen de paramedische beroepsvereniging is de contactpersoon steekproeven verantwoordelijk dat de beoordeling van de ingediende aanvragen door twee beoordelaars wordt uitgevoerd. De beoordelaars mogen niet werkzaam zijn in de directe werkkring van de aanvrager. Binnen drie weken wordt de aanvraag aan de hand van een beoordelingsformulier beoordeeld. Bij goedkeuring wordt een tijdelijke periodieke registratie verleend voor de periode van maximaal anderhalf jaar. Zes weken voor het einde van de tijdelijke periodieke registratie moet de paramedicus bewijzen dat het plan van aanpak is uitgevoerd om verlenging te krijgen van de periodieke registratie. De controle van de uitvoering van het plan van aanpak wordt uitgevoerd door de beoordelaar van het bureau van het Kwaliteitsregister Paramedici, eventueel in overleg met de beoordelaar van de paramedische beroepsvereniging. Als geconstateerd is dat het plan van aanpak is uitgevoerd wordt een definitieve periodieke registratie gegeven. Deze definitieve periodieke registratie is geldig voor 4 - 5 jaar.

### **Beoordelingscriteria**

- Wat zijn de bijzondere omstandigheden waarom de aanvraag wordt ingediend? Onder bijzondere omstandigheden wordt onder meer verstaan: ziekte, zwangerschap en/of zorg voor kinderen jonger dan 5 jaar, verlenen mantelzorg, opzetten eigen bedrijf of andere zwaarwichtige arbeidsomstandigheden.
- Valt de aanvrager binnen de definitie van herintreders?
- Is de beschrijving van het portfolio volledig, duidelijk en voorzien van bewijsmateriaal?
- Is de zelfevaluatie aan de hand van het beroepsprofiel volledig, duidelijk en voorzien van bewijsmateriaal?
- Beschikt de aanvrager over relevante werkervaring? Er wordt gekeken naar alle relevante werkervaring opgedaan vanaf de diplomadatum. Opedane kennis en ervaring kan weliswaar oud zijn maar is niet noodzakelijkerwijs ook verouderd. Als de kennis en ervaring nog van toepassing zijn in de huidige praktijk is de kennis en ervaring relevant. Een paramedicus met onvoldoende werkervaring over de afgelopen 5 jaar kan wel voldoende relevante werkervaring gedurende een langere periode hebben opgedaan.
- Hoeveel uren werkervaring denkt de aanvrager te behalen in de komende periode? Een reële berekening is dat er in de periode van 1 jaar minimaal 600 uur werkervaring met en zonder supervisie wordt behaald.
- Hoeveel uur is supervisie geregeld, wie is de supervisor, is de supervisor periodiek geregistreerd?
- Hoe wordt de stage en/of supervisietraject geëvalueerd en beoordeeld?

- Is beoordeling door de supervisor van het resultaat van het begeleidingstraject beschreven indien de aanvrager meer dan vijf jaar niet heeft gewerkt?
- Worden met het begeleidingsplan de hiaten opgevuld?
- Is het begeleidingsplan haalbaar?
- Hoeveel punten deskundigheid, bevorderende activiteiten, moet de aanvrager behalen in de komende periode?
- Zijn de deskundigheidsbevorderende activiteiten zoals beschreven in het plan van aanpak haalbaar en achteraf meetbaar? Heeft de aanvrager bijvoorbeeld concreet aangegeven: Welke cursussen etc. hij/zij gaat volgen, wanneer dit is, door wie deze worden verzorgd (aanbieder) en hoeveel punten het oplevert?
- In welke periode worden de activiteiten uitgevoerd? (binnen 1 tot maximaal 1,5 jaar)

### **Kosten**

Voor de aanvraag van de tijdelijke periodieke registratie, het beoordelen van de aanvraag en het omzetten van de tijdelijke periodieke registratie in de definitieve periodieke registratie wordt een speciaal tarief in rekening gebracht. Zie registratiekosten op de website. De aanvraag wordt in behandeling genomen nadat de factuur door de paramedicus is betaald. Indien de aanvraag niet wordt goedgekeurd vindt er geen restitutie plaats. Eventuele kosten voor een assessmentprocedure bij de hogeschool zijn voor rekening van de aanvrager.

### **Beroep**

De paramedicus kan binnen vier weken een met redenen omkleed bezwaar maken tegen een genomen beslissing conform de vastgestelde bezwaar en beroepsprocedure van het Kwaliteitsregister Paramedici.

Bijlage 1: Mogelijkheden als paramedici niet periodiek kunnen registreren.

	Registratiebesluit artikel 10 Dispensatie				
	Dispensatieregeling	Registratiebesluit	Herintrederregeling		
		Artikel 5 lid 2	Groep 1 (2 – 5 jaar)	Groep 2 (2 – 5 jaar)	Groep 3 (> 5 jaar)
<b>Initiële registratie</b>	ja	nee	ja	ja	ja
<b>Aantal uren werkervaring</b>	voldoende	Voldoende	onvoldoende	onvoldoende	0 uur
<b>Aantal punten</b>	onvoldoende	voldoende	voldoende	onvoldoende	onvoldoende
<b>Aanvraag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beschrijven van de reden van niet voldoen aan het aantal punten.</li> <li>Beschrijven overzicht behaalde uren werkervaring en behaalde punten deskundigheid bevorderende activiteiten.</li> <li>Beschrijven plan voor opbouw punten deskundigheid bevorderende activiteiten.</li> </ul>	In principe moet er vijf jaar zitten tussen initiële registratie en periodieke registratie. De geregistreerde kan zich tegelijk initiële en periodiek registreren indien tevens is voldaan aan de kwaliteitseisen in de afgelopen vijf jaar. Standaard binnen de steekproef: al het bewijsmateriaal moet worden opgestuurd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portfolio: beschrijving van alle activiteiten vanaf behalen diploma</li> <li>Zelfevaluatie</li> <li>Beschrijven begeleidingsplan</li> <li>Beschrijven supervisietraject</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portfolio: beschrijving van alle activiteiten vanaf behalen diploma</li> <li>Zelfevaluatie</li> <li>Beschrijven begeleidingsplan</li> <li>Beschrijven supervisietraject</li> <li>Beschrijven scholingsplan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portfolio: beschrijving van alle activiteiten vanaf behalen diploma</li> <li>Zelfevaluatie</li> <li>Beschrijven begeleidingsplan</li> <li>Beschrijven supervisietraject</li> <li>Beschrijven scholingsplan.</li> <li>Beoordeling van het resultaat tussentijds en na afloop begeleidingstraject door supervisor is verplicht</li> </ul>
<b>Na positieve beoordeling</b>	Tijdelijke periodieke registratie van maximaal 1 jaar	Periodieke registratie van vijf jaar.	Tijdelijke periodieke registratie van maximaal 1 jaar	Tijdelijke periodieke registratie van maximaal 1 jaar	Tijdelijke periodieke registratie van maximaal anderhalf jaar
<b>Na uitvoering Plan van aanpak</b>	Verlenging periodieke registratie met vier jaar		Verlenging periodieke registratie met vier of vijf jaar	Verlenging periodieke registratie met vier of vijf jaar	Verlenging periodieke registratie met vijf jaar.